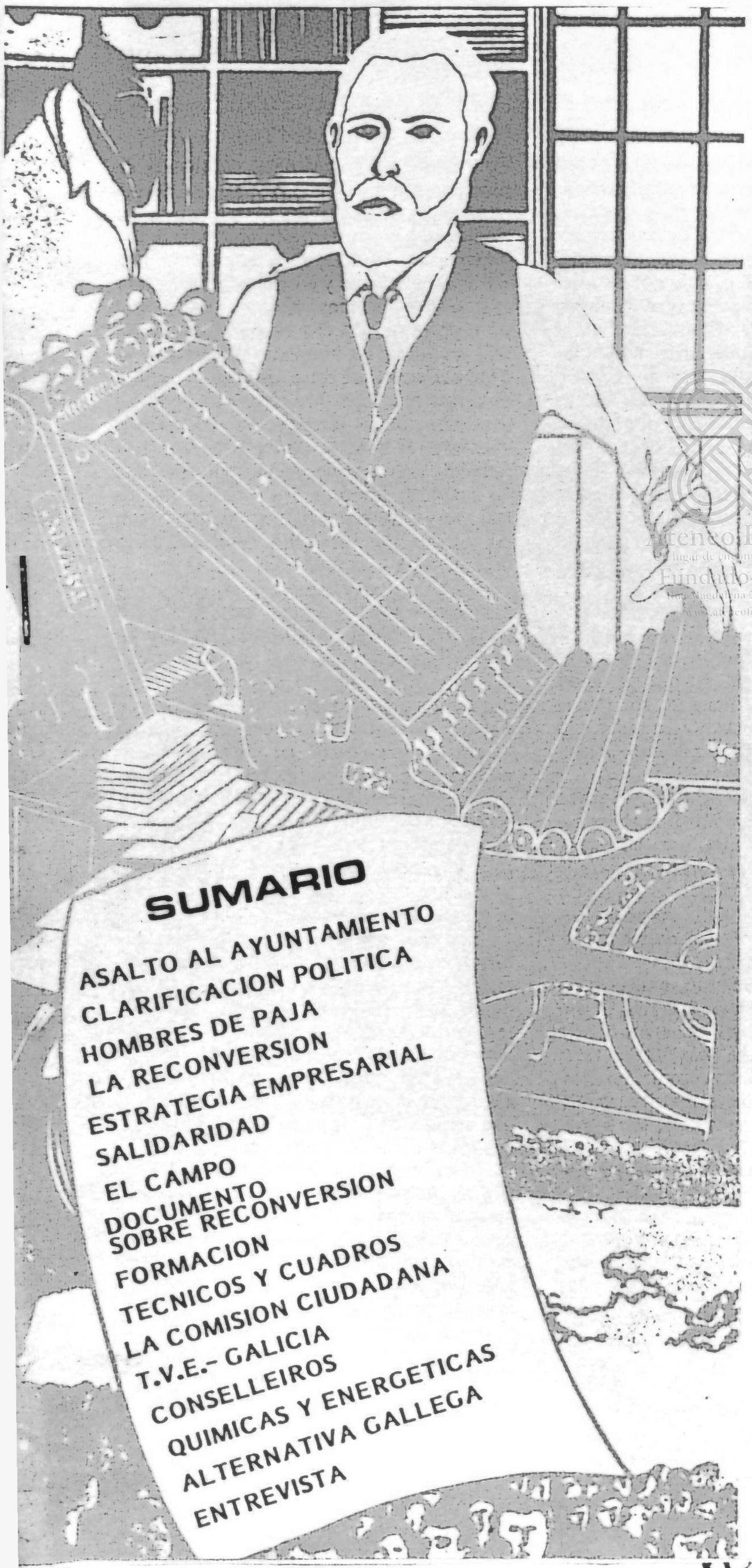
R. 12000

UGT-ferrol

Imp. LOPEZ TORRE - Pontedeume Nº 4 OCTUBRE 1984 Edita: UNION COMARCAL Y METAL

ASALTO AL AYUNTAMIENTO



SUMARIO

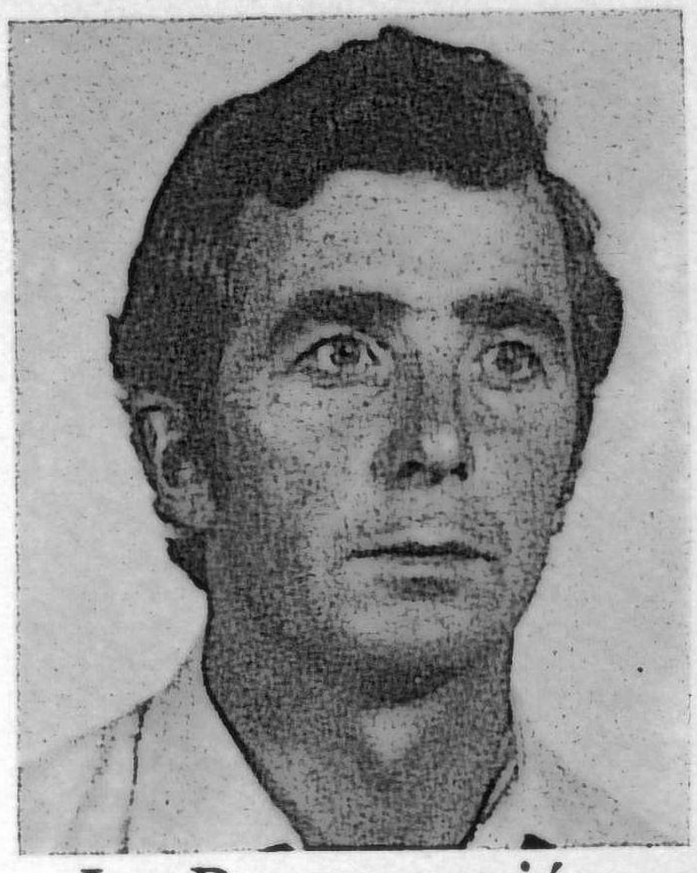
ASALTO AL AYUNTAMIENTO
CLARIFICACION POLITICA
HOMBRES DE PAJA
LA RECONVERSION
ESTRATEGIA EMPRESARIAL
SALIDARIDAD
EL CAMPO
DOCUMENTO SOBRE RECONVERSION
FORMACION
TECNICOS Y CUADROS
LA COMISION CIUDADANA
T.V.E.- GALICIA
CONSELLEIROS
QUIMICAS Y ENERGETICAS
ALTERNATIVA GALLEGA
ENTREVISTA

Eran aproximadamente las dos de la tarde del día 27 de septiembre, cuando desde el palco del Palacio Municipal ferrolano, un "napoleón" con voz de trueno decía: ¡Adelante muchachos!

Y un ayuntamiento gobernado por socialistas, era invadido por un grupo de mozalvetes que, despreciando a quienes allí trabajaban como si estuvieran en tierra conquistada, se enfrentaban a todos y a todo. Y ya se sabe; heridos, detenidos, notas a la prensa de repulsa y adhesión, etc. O sea, volvió a funcionar la cizaña del catastrofismo que algunos vienen sembrando en la Comarca ferrolana, a la vez que se levantan como salvadores de la zona. Y como dijo un compañero: "Si es así, que se pare el mundo que me apeo".

Para nosotros esta invasión, no sólo es un hecho lamentable, condenable, contrario a los derechos que tenemos los contribuyentes y que va contra toda norma de convivencia pacífica, sino que ha venido a crispar la vida de la gente pacífica, que son los más. Por lo que, en casos como este, no hay otra alternativa que hacer una llamada a la sensatez. A esa sensatez que es lo más revolucionario en estos momentos. Bueno, lo es siempre. Por mucho que algunos piensen que la historia se hace con violencia, enfrentamientos o fanatismo. Para nosotros, compañeros, la historia se articula a base de sensateces colectivas. Por ello, pensamos que en estos momentos, que no son fáciles para nadie, la reivindicación de la sensatez es un bien para la clase trabajadora ferrolana. Y lo decimos precisamente ahora que estamos viendo pulular algunos "revolucionarios" insensatos, que están hostigando a muchos trabajadores con un discurso político repetido, agotado, que nada tiene que ver con la realidad, por mucho que se cubran las paredes de carteles. Es momento, repetimos, de sensatez, de olvidar el viejo lenguaje de la intolerancia y la violencia física que, a veces, nos lleva a tirar por la calle del medio.

Avasallar a un alcalde o a unos concejales que usan de los mecanismos que la democracia y la libertad puso a su servicio contra los intolerantes, es dar palos de ciego; y ahí mismo está el ejemplo: Una manifestación pacífica se convirtió en una algarada; para otros en una guerra, en la que algunos no estaban con las manos vacías. Y todo hay que decirlo: lo que es de justicia es de justicia y hay que pedirlo justamente. Pero ese día, gracias a la templanza de los menos, se evitaron cosas más desagradables en los más briosos. En esos que con descarado activismo se suponen revolucionarios y que cuando les toca arrebato debían pensar -si es que pueden aplicar la palabra pensar- que la revolución es edificar, no destruir. Pero no les da tiempo, porque tienen la mirada puesta en un sólo objetivo y no la desvían ni un grado a su alrededor, y así -pensamos nosotros- se avanza hacia la edad de las cavernas. Lamentable todo, muy lamentable.



La Reconversión

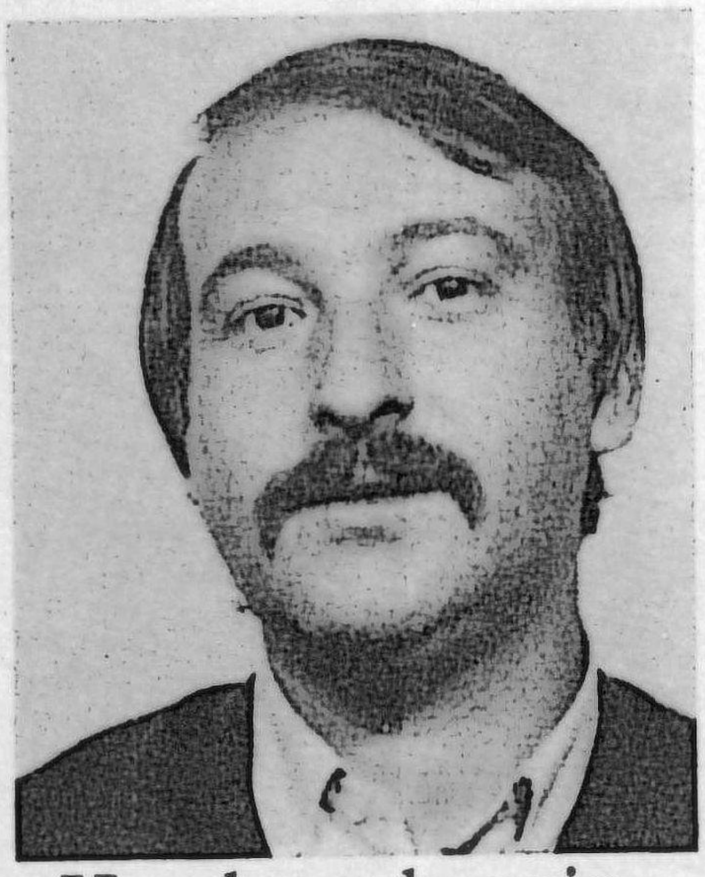
Siguiendo el camino iniciado por la Reconversión Industrial, en los diferentes sectores, podemos decir que no se han producido despidos. Las bajas han venido por la vía de la Incapacidad Laboral, Jubilaciones Ordinarias y Anticipadas o Bajas voluntarias incentivadas. En su mayoría, hasta el momento, acogiéndose a la reconversión de UCD.

Con la llegada de los Socialistas al Gobierno, sabemos que el proceso de reconversión puede costar 83.365 puestos de trabajo, siendo: siderurgia integral, construcción naval, acero especiales y electrodomésticos, los sectores más afectados. Pero sin estar previsto ningún despido obligatorio.

Las bases sobre las que se sustenta el Gobierno, para afirmar tajantemente que no se producirá un sólo despido obligatorio, están en el retiro voluntario y en el fondo de promoción de empleo que funciona desde el 6 de Julio en el grupo Aceriales. Tiene 1.908 trabajadores acogidos durante tres años, cobrando el 80 por 100 de su salario y al final retorna a la empresa o se le ofrece la posibilidad de recolocarse por otra parte, el Fondo de Aceriales, tiene prevista la puesta en marcha de unos 20 cursos de formación, que aseguran el correcto reciclaje posterior; estas enseñanzas incluyen electricidad, informática y otras materias. Este Fondo tiene previsto un presupuesto de 10.600 millones de pesetas.

En cuanto al Sector Naval, está previsto que los 20.000 millones de déficit acumulado, durante los diez años establecidos para la vigencia del Fondo, sean cubiertos por una cantidad equivalente a detraer de las primas concedidas a la construcción de buques. En este sector hay un excedente de 17.000 puestos de trabajo y se calcula que la mayor parte irá al Fondo correspondiente. Las previsiones oficiales tampoco esperan ningún despido en el sector naval. Y el coste total de la reconversión por no despedir a nadie está en 250.000 millones de pesetas. Según los expertos que lo han diseñado, esto significa la mitad, de lo que le supondría al país, mantener esos mismos puestos de trabajo, en las condiciones actuales. Por otra parte, la modernización de nuestra industria, recuperará más de 83.000 empleos, y nos costará a todos los españoles un billón de pesetas. Esta es la realidad de la Reconversión en números.

VICENTE
Delegado Sindical en el Comité de Astano



Hombres de paja

Erase una vez un empresario que se coló en la Naval, con gran espontaneidad. Aprovechando la revolución de las formas, o sea, se entregaban cosas de valor a alguien, y te dejaban hacer lo que quisieras. Eran los tiempos de las gallinas doradas, en que se mezclaban fácilmente los ingenieros y los hombres de paja. Era cuando en el Cantón de Ferrol había más Mercedes aparcados que bicicletas. Era el final de una época cuando comenzaban los incendios morales, que dieron lugar al embrión de incendios políticos que frenaron los apolíticos de ultraderecha. Eran los últimos actos de la revolución pendiente. Era en la época de las frases oportunas: "el que se mueva... no sale en la foto". Era cuando el empleado o empresario hacía dinero para ir tirando...

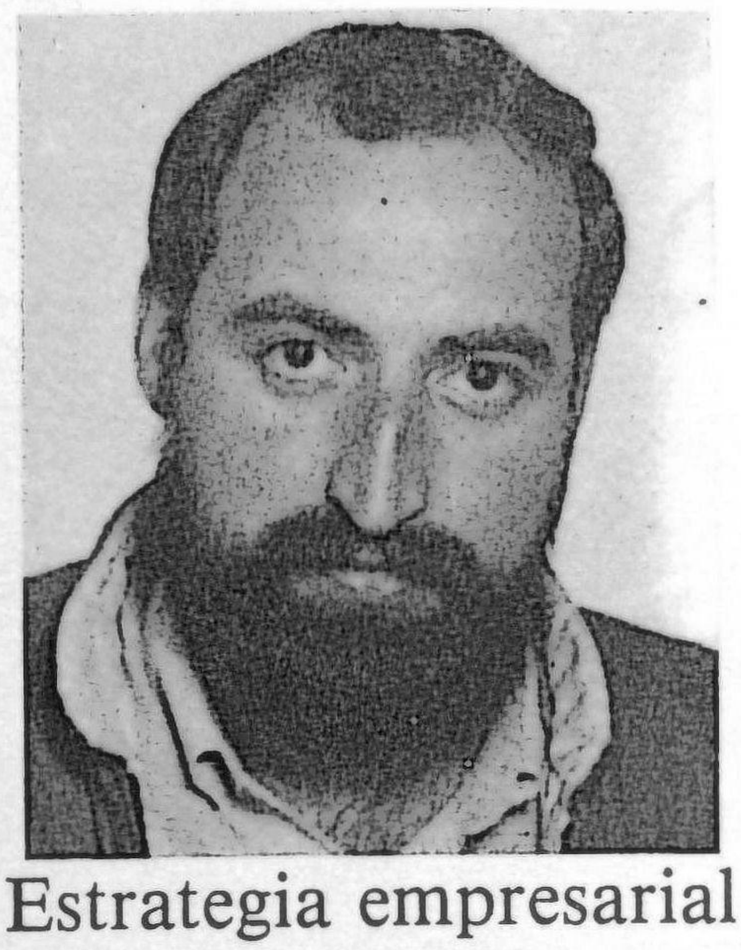
Pasó aquella era, se abrió la espita de la democracia y como su tío, el que autorizó la gran chimenea del Cantón, se apuntaron a rebeldes, y desde un partido llamado Liberal-Conservador, hicieron los pinos políticos. El joven en cuestión se lanzó a la arena municipalista y cazó plaza de concejal.

Y acongiéndose a lo de "los señoritos no hacen carreteras", se apeó de todas las comisiones. Estuvo en una, para averiguar donde fueron a parar los coches del Parque Infantil. Del resultado nunca se supo. Lo suyo es parlamentar. ¡Que trabajen socialistas y comunistas! Ahora dejó a los infantiles y vigila a los mozos.

Y así, puso en marcha un nuevo estilo en el Concejo. Hablar y no trabajar. Y con esta cargante metodología, de escopetearlo todo, renuncia al sueldo. ¡No faltaría más! y da rienda suelta a su ira jupiteriana, llegando a crear el follón entre sus correligionarios. Quiere, como su tío, ser parlamentario y montaron la pelea de gallos en el corral de su partido y se siguen desangrando, siendo su blanco: Blanco.

Así anda la derecha local, bajo la luminosa inspiración del no menos luminoso concejal. Siguen sin tocar nada, cierto que tampoco rompen nada. Por eso iba para empresario...

KIKE
Secretario General
de la Federación del Metal



Estrategia empresarial

Cuando un País tiene un problema de paro como el nuestro, no cabe duda, de que una simple reflexión nos lleva a la conclusión de que algo está profundamente dañado en la sociedad. O, en la base de nuestras estructuras sociales y económicas. Y lo peor es que las soluciones válidas no son fáciles de encontrar, por ello, a veces se adopta una amplitud de impotencia. Aunque no debe ocultarse que entre nosotros el trabajo está muy mal repartido pienso que organizando mejor la distribución del trabajo existente, el número de parados quedaría reducido a unas proporciones menores que las actuales. Ahí están los empleos dobles, las horas extraordinarias ilegales, son correptelas que deberían desaparecer en bien de toda la comunidad.

En UGT, conocedores de esta situación hemos denunciado algunas empresas, pero se siguen trabajando horas abusivas en vez de contratar personal, en el marco de las facilidades que tienen los empresarios. Ello, nos lleva a pensar que este asunto se debe a mucho más que a razones económicas. Acaso, forme parte de una estrategia política que según planes de las organizaciones empresariales, se está echando un pulso al Gobierno, con vistas a las próximas elecciones. Pues, es ésta una estrategia para fomentar el descontento y nada mejor que el desempleo, que en casos trae, hasta la misma desesperación.

Por ello, nosotros los trabajadores debemos esforzarnos en poner nuestra aportación a la solución del problema. La subida al poder de esta Derecha inmadura representaría el desmantelamiento de los derechos laborales alcanzados. Ahí está el despido libre, que piden los empresarios cada vez que se les presenta la oportunidad, y que según ellos es la panacea para curar todos los males económicos del País.

Compañeros/as: Pienso que la gravedad del problema solo se corrige con la solidaridad de todos, una solidaridad que no debe retroceder ante los sacrificios que nos cueste a todos Empresarios y Trabajadores y sin que perjudique, al protagonismo alcanzado por la clase trabajadora plasmado en un Gobierno Socialista. Esfuerzo alcanzado a lo largo de muchas décadas y de muchas luchas.

M. GOLPE
Ejecutivo Gallego de UGT

Rúa Magdalena 202-204, Ferrol
www.atencolerrolup.org

Depósito Legal: M-29095-1976

A C T U A L I D A D

Solidaridad

La aplicación de la jornada laboral máxima de 40 horas semanales, está siendo motivo de enfrentamiento entre la patronal y los Sindicatos en Marina Mercante.

Nuestro Sindicato ha interpuesto ante la Magistratura de Trabajo y ante la intransigencia de la patronal que se niega a aplicar la Ley, diversos Conflictos Colectivos con objeto de que la reducción de jornada sea de obligado cumplimiento desde la entrada en vigor de dicha Ley, para que esta reducción reinvierta a su vez en puestos de trabajo. Para ello UGT exige que estas horas se acumulen para aumentar las vacaciones. Por su parte, los empresarios defienden que la diferencia entre la antigua y la nueva jornada se trabaje y pague como horas extraordinarias.

La posibilidad que se nos abre de creación de puestos de trabajo, exige por parte de todos nosotros un gran esfuerzo. Se acabó la época en que se embarcaba uno cuándo y donde quería; hoy el paro también lo sufrimos los marinos mercantes. (Sólo en el año 83, se han perdido 791.700 TRB arrastrando muchos puestos de trabajo).

La acumulación de la reducción de jornada para vacaciones, según nuestro Sindicato, debe aplicarse a la vez que se garantiza el mantenimiento del actual nivel de los "cuadros mínimos de tripulantes", para lo que la Administración deberá efectuar una vigilancia efectiva que impida que ni un sólo buque salga a la mar sin cumplir su "cuadro mínimo".

En definitiva, la solidaridad con los trabajadores en paro es el motivo que nos conduce a realizar una política sindical de concertación; el objetivo no es otro que de reducir la tasa de desempleo actual.

La obligación de un Sindicato en estos momentos de crisis económica no puede ceñirse únicamente a la consecución de mejores condiciones de trabajo para la población activa.

¡Que no haya un solo marino que perciba la reducción de jornada en metálico! ¡Solidaridad con los compañeros sin empleo!

NAZARIO

Clarificación política

Todo el mundo sabe que con la llegada de la democracia, los Partidos Políticos juegan un papel importante en su desarrollo. Por ello, a los sindicatos nos preocupa cómo se gobiernan los intereses de los trabajadores. Y sin temor a incurrir en apreciaciones aventuradas en nuestra comarca, se puede decir que existen serias crisis en las formaciones políticas. Y sería ingenuo atribuirlo a movimientos de humor, o a estados de ánimo personales. Aquí, vemos cómo el BLOQUE y A.P. se entienden en Fene, y al P.C. y A.P. les pasa lo mismo en Ferrol, Mugardos, Cabañas, etc. Y esto no se produjo por generación espontánea, sino por algo mucho más grave. Pensamos que los partidos se están distanciando de su electorado, o mejor, de la sociedad, por ello, estas contradiciones insostenibles, exigen un reajuste que tarde o temprano llegará. Entendemos, que el pluralismo es esencial para que la democracia funcione, pero también es importante mantenerse vinculado a los sectores sociales que les dieron la representación política, para gobernar los Ayuntamientos. Estos compromisos diarios, no fortalecen el vínculo, entre los grupos y los ciudadanos individualmente. Y si esto no se mantiene, se pierde la decantación política. Y creemos, que no ha pasado el tiempo, en que nuestros convecinos, sin dejarse engañar, aceptaban las ideologías y los intereses que las engendraban, pero últimamente ya no se entiende nada. Por ello, es preciso reclamar verdades y compromisos serios, a quienes ocupan cargos públicos de responsabilidad. Los noviazgos AP-PC-BLOQUE son sospechosos, mejor diría son travestismo político, porque no entrañan la expresión de la autenticidad. Hay pues, motivo para exigir una clarificación política. En último término, si no es así, serán los ciudadanos, los que juzgen trayectorias y harán su selección en las urnas. Seguro que es más democrático y natural, que seguir apoyando estas artificiosas combinaciones, que no corresponden a una realidad, y que en sus propias contradiciones engendran su desmoronamiento, y lo que es peor, el desgobierno en los Ayuntamientos.

COUCE

La Crisis

El carácter histórico de la honda transformación industrial que estamos viviendo, a veces, sin percatarnos de ello, entraña convulsiones que obligan a quien gobierna a tomar funciones de rectitud para ordenar la convivencia ciudadana. Los que seguimos la reconversión, sabemos que haciendo las cosas bien por parte de todos tienen que venir años de bonanza y de progreso para la comarca, aunque algunos tomen esto como una situación fatalista.

Sin embargo, la reconversión es necesaria y la reindustrialización posible y lo decimos sin ilusionarnos irracionalmente sino con el rigor que nos deja pensar que el mantenimiento de los puesto de trabajo nos interesan a nosotros igual que al Gobierno de la Nación. Cierto que la solución es lenta, costosa, pero ello es debido a que nos toca vivir un período de transformación, que no depende solamente de nuestras voluntades, sino de las posibilidades que solidariamente tenemos para afrontar con firmeza los problemas económicos y sociales que el progreso plantea al país. No hay formas mágicas para resolver unos problemas que ellos mismos tienen que ayudar a engendrar su solución. Es momento de seguir buscando un desenlace negociado. El empecinamiento en ignorarlos, o el recurrir a métodos que la propia dinámica del acontecer ya ha superado; contribuye al mayor riesgo, para darle al problema una mala solución.

En UGT, que en todo momento se juega un papel dialogante, sabemos que se han logrado avances. No hace mucho, se hablaba del cierre de Astano, de 4.000 despidos. Ahora apostamos por que Astano no se cierra, que no habrá trabajadores con rescisión de contrato sino con suspensión. Por ello, tenemos que pensar y se nos ocurre decir, que lo que se pretende, es mantener una conflictividad permanente, porque esa, es la base misma de la ideología de algunos grupos, que, muerto el autoritarismo perdieron la base argumental.

RUIZ

EL CAMPO:
Menos quejas y más dimisiones

Hace más de dos años que terminó el mandato para el que fueron elegidos más de 70.000 vocales a Cámaras Agrarias. Hace más de dos años que se vienen quejando de lo pesado que les resulta su interinidad. Hace más de dos años que podían haber practicado la elegancia social de la dimisión... pero de esos cargos no se mueve casi nadie, pese al lógico cansancio que implica el transcurso del tiempo y las incertidumbres del futuro.

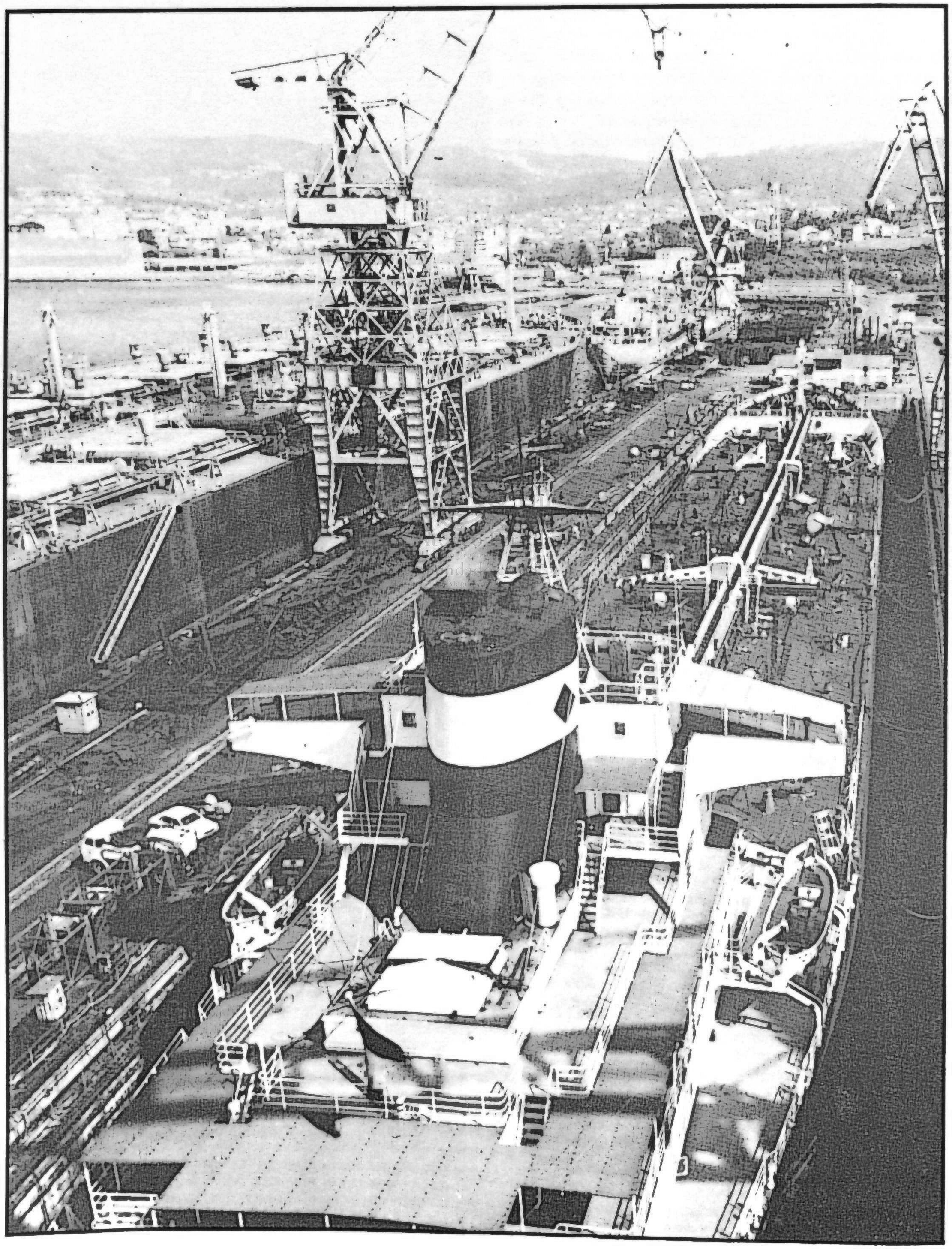
La actual situación de las Cámaras Agrarias, se hace ya insostenible, pero antes de convocar nuevas elecciones, es preciso aclarar el cometido y el alcance que van a tener las mismas. El votar por votar, el votar a lo loco, no arregla el problema, hay que saber cómo se vota, porqué se vota, con quién se vota y para quién se vota. Las elecciones a Cámaras van a ser un buen baremo para medir la presencia real de las OPAS en el campo, pero hay que evitar nuevas maniobras envolventes de los paisanos caciques para los cuales, la coacción y el pucherazo son sucesos frecuentes, entre otras cosas porque vienen practicándolas toda la vida. Si las Cámaras que surjan de la futura Ley son las mismas que las del pasado, si estas Cámaras siguen invadiendo el campo de actuación de las Organizaciones Agrarias, si las Cámaras no buscan una acomodación al proceso de transformación y modernización que está sufriendo el país, si las Cámaras no son realmente órganos de colaboración de la Administración, sino se garantizan los derechos de los funcionarios.

Nosotros diremos... ¿Cámaras? No, gracias.

CAMILO

Documento que presenta la Feder

a la Comisión Delegada p



ación Siderometalúrgica de UGT
ara Asuntos Económicos

INTRODUCCION

Reiteradamente a lo largo de las negociaciones dadas en la Comisión de Seguimiento y Control, y en lo referente al subsector de grandes astilleros, hemos manifestado, queriendo hacer partícipes a los demás miembros de la Comisión, la idea de que solo un plan enfocado desde una perspectiva de fe en la recuperación de la economía mundial, auténtico dinamizador del transporte marítimo y por tanto de la construcción naval, con la necesaria ordenación y renovación de nuestra flota para cerrar el cierto camino hacia la obsolescencia que en gran parte de la misma se observa, con la aplicación de los debidos planes de remozamiento de la flota a la vez que una política financiera que sanee la solvencia del sector de la marina mercante, sería posible diseñar junto con la demanda actual un año-tipo de demanda nacional que comenzaría a esbozar la capacidad estructural de nuestros astilleros en lo referente a la demanda doméstica.

FINANCIACION

La puesta en marcha sin dilaciones de las medidas de carácter financiero y de primas aprobadas en la primera fase de la negociación del sector permitirán sin duda a plazo medio establecer la realidad de nuestra penetración en el mercado mundial, actuando con mayor énfasis en los mercados más próximos.

Pretendemos con nuestro planteamiento determinar con claridad cuál puede ser nuestra capacidad de captación de carga, estableciendo, con la conjugación de las anteriores medidas, los años tipo de contratación de los que debe derivarse la capacidad estructural del sector naval. Mientras llegamos a esa definición, propondríamos producir la carga que paulatinamente vayamos contratando a corto plazo en las mejores condiciones económicas, de rentabilidad y sociales, manteniendo la estructura no afectada por la carga en previsión de un aumento de la demanda a alcanzar y que debería quedar determinada a finales del 87. Sería entonces cuando deberíamos determinar los cambios estructurales.

Mientras esto ocurre, la UGT, una vez determinado el excedente de aquellos trabajadores que cumplan 55 años a lo largo del plan para su paso a la situación de jubilación anticipada, aceptaría un 10% de excedente, incluidos los trabajadores de la industria auxiliar, que en situación de suspensión de contratos de trabajo para los menores de 55 años pasen a los Fondos de Promoción de Empleo durante 36 meses, para que mediante las concreciones de puestos de trabajo alternativos en un plan de diversificación industrial se asegure con un calendario de ejecución la recolocación del citado excedente.

En la última reunión de la Comisión de Seguimiento y Control, esta Organización, ante la imposibilidad de buscar entre los miembros de la misma un plan de síntesis con aceptación mayoritaria de sus componentes propuso a las demás partes el informe de un organismo internacionalmente reconocido, designado por esta Comisión para desarrollar el estudio de los conceptos que la Comisión de Seguimiento y Control determinase, para poder tener todas las partes de visión neutral desde un punto de vista exclusivamente económico y de rentabilidad, por entender que la adecuación social de cualquier plan sectorial corresponde a los integrantes de la Comisión de Seguimiento y Control.

No es nuestra intención someternos al arbitraje en asuntos domésticos que afectan de manera vital a la economía de muchas zonas de nuestro país, sino que el citado informe tendría exclusivamente un carácter orientativo y no vinculante.

PLAN DEL INI

Frente al plan presentado por la División Naval del INI, único conocido en nuestra opinión frente a otras opiniones de los presentados en la mesa, y sobre el que se ha basado el desarrollo de las negociaciones, debemos manifestar no compartirlo, fundamentalmente por los siguientes aspectos:

- *El plan obedece a una visión puramente empresarial, cuando el problema es de Estado. Considera como efectos directos sobre el sector solamente aquellas medidas de carácter financiero y de primas, ignorando los efectos que la demanda interna puede generar mediante la habilitación correcta de nuestra propia flota.*
- *Pone excesivo énfasis en el reajuste del aparato industrial renunciando al crecimiento, cuando el marco de actuación debería pasar por una política de ajuste positivo que atienda con igual celo el equilibrio de las principales macromagnitudes, buscando la actualización del aparato productivo y su óptimo funcionamiento mediante la introducción perfecta de la tecnología de la que hoy carece el sector, buscando la especialización de los productos cualitativamente mejorados, elaborados con procesos más racionales y basados en módernos sistemas de organización, gestión y comercialización.*
- *La División Naval del INI presenta un plan de carga, que resulta un empeño ciertamente importante, basado exclusivamente en la actual dimensión del mercado, con lo que se pretende estructurar la dimensión del sector ignorando las futuras incidencias: recuperación económica, planes de flota, CEE, etc. Esto trae consigo un elevado número de excedentes motivado por el cese de manera definitiva de la construcción naval de importantes astilleros, presentando la absorción del mismo de manera inconcreta, además de poco fiable, por la ausencia de los debidos estudios que demuestran su viabilidad, que es cuestionada en el seno del propio INI.*
- *No compartimos aquello de que los sectores en crisis necesiten en todos los casos ajustes a la baja. No podemos caer en la fácil solución de considerar solamente los sectores de futuro, y los sectores tradicionales como sectores a extinguir. Puede y debe hacerse que los sectores tradicionales se sitúen en condiciones de competitividad y se coloquen en la situación de sectores punta. Para que esto pueda tener credibilidad y no resulte una contracción progresiva permanente del volumen total de empleo, creemos que es necesario que el énfasis y dedicación que se aplica en los procesos de ajuste y reconversión se aplique también a la reindustrialización. La promoción de empleo alternativo debe tener un carácter eminentemente territorial, dentro de los criterios más amplios de la diversificación industrial.*
- *La División Naval del INI participa de un modelo de absorción que, además de indefinido, se basa fundamentalmente en la movilidad geográfica consumada, cuando la movilidad geográfica exige un método de análisis y decisión que garantice la intervención de las partes interesadas y ser resuelta en el seno de los Comités Mixtos de los Fondos de Promoción de Empleo.*
- *En el plan de la División Naval del INI, la segregación de las factorías no dedicadas a la construcción de buques no está debidamente explicada, es más, nos resulta una mera voluntad de desligarse de su gestión.*

LA VALORACION DE UGT

Compartimos la idea de buscar la mejor ubicación de estas factorías en el seno de las diferentes Divisiones del INI que resulten más aptas para su mejor rentabilidad.

- *Sin duda un esfuerzo como el que todas las partes mostramos intención de realizar no puede presentar como anécdota la situación de la industria auxiliar, desligándose de cualquier compromiso y responsabilidad. La industria auxiliar debe ver su viabilidad determinada en un plan específico para la misma, ordenando la relación contractual y clarificando la responsabilidad de las relaciones laborales entre estos trabajadores y sus respectivas empresas.*
  El apuntalamiento empresarial e industrial que permite despejar de una vez por todas la incertidumbre que sobre esta actividad y sus trabajadores gravita, habilitando las estructuras industriales con la adecuada solidez dentro de la actividad naval o al margen, mediante la diversificación industrial.
- *La pretensión de la rescisión de contratos para los trabajadores que resulten excedentes que la División Naval del INI ha mostrado en la Comisión de Seguimiento y Control es a todas luces rechazable.*
  Aun siendo la pretendida rescisión el único punto de disconformidad con el planteamiento del Instituto, ésta haría imposible la aceptación de un plan.

Por último, esperamos de esa Comisión Delegada para Asuntos Económicos sepa recoger en su informe las aspiraciones de este Sindicato y del colectivo de trabajadores que representa.

Un reto a la formación

Si el hablar de formación en la empresa es entrar en el terreno de las especulaciones, el hacerlo sobre la formación de los cuadros es casi una osadia, porque en este campo se filosofa mucho, pero se hace poco.

Acometo esta tarea con una ilusión: que aunque el arranque es siempre dificil, se comience a abrir un camino para ir plasmando posiciones, que aporten ideas e incluso soluciones que nos permitan ir llevándolas a la práctica en nuestras empresas.

Básicamente, la formación de cualquier persona debe de contemplar tres campos: Conocimientos, habilidades y actitudes.

Los dos primeros se suponen que el cuadro los posee a través de sus estudios y trayectoria profesional. En todo caso, reclamamos el derecho a continuos reciclajes o formación en nuevas tecnologias que les permitan dirigir el trabajo con un minimo de profesionalidad.

Ahora bien, donde todo o casi todo está por hacer es en la formación de las actitudes.

El mando, al tener bajo su responsabilidad a personas con sus problemas, miedos e ilusiones, adquiere un compromiso muy importante. Muchas veces estas personas descansan en el mando sus propios problemas personales. Pero, ¿está el mando preparado para ayudarles?

La formación se deberia acometer desde dos vertientes, la psicologia y la sociologia.

De psicologia todos sabemos, de "boquita". Nos falta una gran preparación en este campo. La psicologia tiene herramientas que el mando podria utilizar en la empresa y que no utiliza.

Somos deficitarios de saber conocer a las personas, de lo que en el fondo van buscando, de lo que quieren dar a entender; en una palabra, de su trasfondo. Jugamos sólo la carta de nuestra propia intuición, lo cual es peligroso porque nuestros propios condicionamientos nos pueden hacer fracasar en ese conocimiento de la persona.

Aqui creo que está el primer gran problema que deberiamos acometer con formación. Esto, a las Direcciones de muchas empresas les sonará a chino; pero es necesario hacer una llamada a la reflexión, porque quizá muchas tensiones se acabarian.

En el campo de lo que se ha dado en llamar la sociologia empresarial hay mucho por hacer.

Hoy en dia, salvo casos aislados, se va trabajando cada vez más en equipo con rendimientos mayores, lo que lleva aparejado una nueva dinámica de las relaciones mando-colaboradores.

Si esta dinámica se consolida, el cuadro debe enfrentarse a otro tipo de "mando"; se pasaria de una relación autoridad-subordinado, a la relación de componentes de un equipo, en el que el mando es uno más, aunque tenga distintas responsabilidades. Esto quizá nos podria llevar también a otra problemática: ¿quién decide la posición de mando en el grupo?

Es decir, un primer aspecto, formar para trabajar en equipo contemplando algunos tipos, como son: dinámica de grupos, planificación y distribución de tareas en el grupo, comportamiento de personas como tales y del grupo en si, etcétera.

Teorias existen muchas y se están aplicando en las empresas más avanzadas, con resultados positivos. Circulos de calidad, grid gerencial, aprendizaje instrumentado en equipo, etc., son diversas formas de llegar a la misma meta: el trabajo en equipo.

Estas técnicas conducirán a un cambio en las relaciones socio-laborales y, por lo tanto, en la actitud del mando. Sin duda afectarán a la forma de pensar y crearán, llamémoslo asi, una "revolución" en la dinámica social de la empresa. Pero es indudable que aportarán nuevos elementos que van a permitir que el trabajador esté más satisfecho viendo que su realización personal y profesional es superior.

Pienso que las empresas tienen este reto: modernizar las relaciones sociales. Hay además un instrumento: la formación. En las Direcciones de las empresas no hay voluntad o visión para enfrentarse a esta nueva dinámica. UGT, consciente de esta necesidad, abre sus puertas a los compañeros-cuadros inquietos por esta problemática y apoya a todos los niveles las reivindicaciones que conlleven a este objetivo.

JAVIER

PONENCIA SINDICAL

Los compañeros Castiñeira y Raimundo Anca, han elaborado la Ponencia Sindical del P.S. de G - P.S.O.E., que será presentada al Tercer Congreso Gallego, que se celebrará en Enero de 1985 en Orense.

Tenemos noticias que ha sido aceptada por la Agrupación Comarcal del Partido y que pasó como Ponencia de Discusión a la Comisión de Síntesis.

II JORNADAS DE TECNICOS Y CUADROS

La C.E.C. convoca las II Jornadas de Técnicos y Cuadros de UGT los dias 27 y 28 de Octubre a celebrar en Madrid.

Las jornadas dividirán el trabajo en diferentes ponencias entre las que destacan:

Negociación colectiva. Inclusión en la misma de Técnicos y Cuadros.

Problemática convenios franja.

Organización de los grupos Técnicos y Cuadros en Secciones Sindicales y Federaciones.

Política de la Empresa Pública con Técnicos y Cuadros.

Que defiende UGT para Técnicos y Cuadros.

DEPARTAMENTO DE LA MUJER

Se celebraron en Madrid a mediados de Septiembre las Primeras Jornadas sobre Mujer y Educación organizadas por el Instituto de la Mujer.

Por parte Ferrolana asistieron varias afiliadas interesadas en constituir "O Departamento da Muller" de UGT.

SINDICALISMO CLANDESTINO

Hay, quiérase o no, un sindicalismo clandestino, legal, que tiene cuando actúa todos los papeles en regla, y por lo tanto, ya no le vigila nadie. Ultimamente, aparece con expresión balsámica, elogiando y sentándose a mesas de discusión con propósitos de desgobierno, y hasta llegan a acuerdos. Todo esto como trabajadores, nos huele a chamusquina, porque se sale de las rutas ordenadas, cierto que deja brillo al entrar y salir por las sacrosantas puertas del Palacio de Rajoy, pero la encerrona está tendida y veremos cómo se explica esta situación atípica.

Cierto que desde que sonó el pistoletazo de las elecciones autonómicas, los sindicatos, algunos, convierten a sus líderes en políticos, y como las ratas, en verano emergen de los alcantarillados a la ciudad. Se mezclan rojos con azules, sutilmente se llevan de la mano, y todo es, porque algunos políticos en Galicia, están expulsados del éxito y ahora se dedican a arrojar catastrofismo, buscando apoyo de los sindicalistas. A este se llama, sindicalismo clandestino.

DEPARTAMENTO JUVENIL DE UGT

Con asistencia de numerosos afiliados y simpatizantes ha quedado constituido el Departamento Juvenil de la Unión General de Trabajadores, de esta Comarca.

Los saludó en nombre de UGT, el Secretario General, quien hizo un análisis de la situación, en el que participaron la mayoría de los asistentes. Luego se constituyó la nueva Ejecutiva del Departamento Juvenil, siendo elegidos los siguientes compañeros:

SECRETARIO GENERAL:
Miguel Angel Rincón.

SECRETARIO ORGANIZACION:
J. Luis Merlán Freijomil.

SECRETARIO FORMACION:
Jacobo García Ribas

SECRETARIO DE ADMINISTRACION:
Javier Carro Garrote.

información ahora

COMISION CIUDADANA

A poco de comenzarse a hablar de la reconversión, las fuerzas "vivas" de la ciudad, de talante democrático, pusieron en marcha la Comisión Ciudadana. Es este un invento viejo, que se usaba en otros tiempos, y que aún suelen echar mano de él en los paises subdesarrollados, donde no confian ni en los partidos, ni en los sindicatos. Porello, lo que comenzó con tanta vida, se fué desangrando hasta palidecer. Aquello que se montó para encontrar ALTERNATIVAS a los problemas, solo valió para convocar unas cuantas manifestaciones.

Nosotros decimos que ALTERNATIVAS, es lo que hace falta. Esa es la palabra, Y nos gustaría que la palabra de tanto uso, no se vaciara en su sentido. Pero últimamente, nos tememos que se está mareando el diccionario de tanto repetirla vanalmente. Y si además, se pone en boca de una comisión ciudadana como la de nuestros pecados, los resultados a la vista están. A partir de ahora se le podría llamar euro-mini-comisión, a ver si tiene mas éxito.

FENOSA, DESUNION

La nueva dirección en esta zona de Fenosa-Unión, ha llegado con gran Impetu. El que no pague, se le apaga. Pero no empezaron por los rumases sino por las cooperativas, o empresas en dificultades. En un dia, se quedaron cuatro sin luz. En alguna, hubo movida contra los responsables. Uno de ellos es un ingeniero de caminos, venido a menos, que lleva mes y medio en Ferrol y al parecer, está dispuesto a sanear la empresa. Una de las que le quitaron corriente, tiene más de sesenta años de existencia, y por no pagar el último recibo, le pararon la empresa. Por otra banda, la Asociación Gallega de Consumidores, tiene una ristra de denuncias por "cortes". Y es que al parecer, los avispados caballeros de la nueva dirección han descubierto una fuente de ingresos, en los enganches. O sea, te cortan la luz gratis y te la enganchan por mil y pico de pesetas. En fin que aquellos polvos que se levantaron con la absorción de Fenosa por Unión, nos traen estos lodos...

FUEGO

Viajar por el centro de Galicia abruma la desertización rural, aunque los desiertos se quedan pálidos ante el drama gallego del fuego, zonas de Pontedeume, Valdoviño, Cobas, San Felipe, quedaron devastadas. Sus moradores repiten la pregunta ¿De dónde viene el fuego? ¿Es un tributo que pagamos a la Industria turística? ¿Somos acaso el primer pais productor de pirómanos?.

Para Suso y Camilo, dos hermanos agricultores, responsables de Unións Agrarias en esta comarca, solo la conciencia del pueblo y la movilización popular, son capaces de dar respuesta a la plaga del fuego. Por mucho que diga el penúltimo Conselleiro de Agricultura que le echó la culpa a Ecologistas y Grupos de Izquierda, ¡Los madereros no!.

HISPANIA, S.L.

Los propietarios de HISPANIA, S.L. (Fábrica de Lápices), han solicitado del Ayuntamiento Ferrolano la recalificación del suelo donde está ubicada la fábrica. El Ayuntamiento se dirigió a los Sindicatos, para conocer los problemas que pudieran derivarse de esta operación en cuanto a pérdida de puestos de trabajo.

UGT se ha puesto en contacto con los trabajadores afiliados, y en principio aceptan el traslado de las instalaciones al Polígono Industrial. Preocupan últimamente los vaivenes de la gestión de los herederos de Fernández Martín, incapaces de subirse al carro de la reactivación de sus empresas.

AFIMART cerró, TEXTILFER en regulación e HISPANIA pide traslado. Todo un panorama que esperemos que el esfuerzo realizado por los trabajadores no tenga traca final.

SANIDAD

Está a disposición de todos los afiliados, el informe sobre la situación sanitaria en la Provincia, elaborado por el "Comisionado de Sanidad para Galicia". También se incluye el estado de inversiones para 1985.

TVE-GALICIA

La televisión Gallega, es lo mas aséptico que nuestra tierra pudo dar, reportajes insípidos, noticias fabricadas por Couselo, y todo, al margen de nuestra realidad. A veces, uno se pregunta si el mensaje no vendrá entre líneas, pero por muchas vueltas que le des a la tuerca no sale nada.

Hace muchos meses que la calidad de TVE-Galicia, desciende en picado, imágenes asumidas en la mediocridad, con algunos destellos de interés cuando se tratan temas laborales. Aunque aquí, el señor Criveiro no sepa que UGT es la central mayoritaria en Galicia y se le trate como a un advenedizo. Quien sale todos los días es el Fernández Albor, aunque reciba a la junta directiva del Bitigudino de Abajo. Son vecinos de palacio Criveiro y Albor.

Y como no necesariamente las críticas han de ser negativas, como jueces sentados, ante la pantalla, señalamos como positivos los programas del veterinario, la leche, el café, y otras palleiradas.

En fin que TVE-Galicia, es la típica horterada que continua dentro de un castillo inoperante e ineficiente. ¡Perdona Gerardo Estévez!.

REUNION UGT-METAL

El pasado 25 de septiembre, tuvo lugar en la federación del Metal, una reunión para tratar sobre la Reconversión.

A la misma asistieron Delegados de UGT de Valencia, Vascongadas, Asturias, Andalucía y Galicia. De Ferrol asistieron unos 50 Delegados. En el transcurso de la reunión se explicó, por parte de los compañeros Puerta y Koldo, sobre la posición de nuestro Sindicato. Hubo un amplio debate que recogemos ordenadamente en el informe de las páginas centrales del Boletín.

INSPECCION DE TRABAJO

Durante el pasado mes de septiembre la Secretaría de A. Sindical, de la Comarcal, presentó denuncias por exceso de horas extraordinarias en Hispano Alemana de Construcciones, S.A., Talleres Cacharro, S.A., Gonzalo Rodríguez Arribí y ENCORESA. De las que hemos recibido un escrito de la Inspección de Trabajo, informándonos que se levantaron Actas por Inspectores en los citados centros de trabajo.

CARMELO

Leimos en EIXO, vocero de la INTG, un artículo que cuestiona el nacionalismo de nuestro compañero Carmelo.

No son justos los que así piensan. Ocurre que todavía hay gente que vive prisionera de esquemas anteriores, y por lo que está pasando, se le notan las secuelas cuando tienen que juzgar a los demás.

Para carmelo, el compromiso diario no está en el lenguaje y antes de nacionalismo, le preocupan los problemas de los trabajadores. Eso es todo.

EL RACING

El viejo Racing lo está pasando muy mal. La presencia del doctor Bastida al frente de los destinos del Club, después de la redición generosa de López Sueiro, lleva a muchos aficionados a la conclusión de que hay que dar un "golpe de Estado en el Racing". La defenestración del hombre que más hizo por el Club en menos tiempo, agravó la situación. Y esa entrada en el Club de Bastida como el perro del hortelano, sin dar cuenta a nadie, crea sospechas. Y es que, al parecer, el racinguismo del doctor está depositado en la Caja Rural de Meirás, y quiere que sean los socios los que echen una mano para "salvar el Racing", aunque sea a 200 pulsaciones por segundo.

Lo más cierto es que, la amenaza de intervención directa de los golpistas, está retenida por nuestro afiliado López Sueiro, que pide una convención, digo, una Asamblea General para aclararlo todo, pero el señor del "scraner" no quiera ver a sus húmedos juntos, más que ante las puertas de la Caja Rural de Meirás. La solución final no parece fácil, pues el médico tiene por asesor a un ángel de la guarda, con permiso de conducir, mientras que Sueiro como doctor en ciencias del pesimismo, ve como el Racing se acaba por la acción corrosiva de quien lo dirige y del tiempo.

CONSELLEIROS

Falta un año, para los comicios autonómicos, y el Conselleiro de Industria, señor Díaz del Río, hasta ahora sólo ha hecho política de nombramientos y descalificaciones. Véase el B.O.G.

Ultimamente, en una aparición en la pequeña pantalla, recurrió a los "tradicionales valores familiares y sociales" para hablarnos de la reconversión. Y se enzarzó en una verborrea industrial, cerrilmente electoralista, para decirnos que él lo estaba haciendo mejor que el Ministerio. No nos extraña, lo de los "tradicionales" valores, del reciente pasado, siguen en confrontación con lo presente. No le vale la Ley de Reconversión, pero quiere que los trabajadores de Inagui, se acojan a la Ley. O sea, la responsabilidad se pasa como si fuera un porrón. Y es que Industria, nada tiene que ver con trabajo serio y responsable. El citado conselleiro, eludiendo su responsabilidad, lo está pasando bien en el cargo. Actualmente está más preocupado por encontrar un detergente, para hacerse más presentable ante los electores, engañados una vez, pero no dos.

Pregunte señor conselleiro, pregunte a su vecina... que nuevo detergente puede hacer ese milagro y luego recomiéndeselo a su colega Corral, que también va por la viña del Señor, cargado de responsabilidades, como Vd.

QUIMICAS Y ENERGETICAS

El pasado 25 de Septiembre estuvo en As Pontes, la Secretaria General de la Federación de Químicas y Energéticas, de UGT. Después de entrevistarse con la Dirección de ENDESA, celebró una reunión con nuestros afiliados, en la sede de aquella localidad, para interesarse por sus problemas.

CENSURADO

El Alcalde del PC de Carrillo, está muy nervioso. En un pleno, largó a la calle al Concejal Socialista Toimil. Fariña, que así se llama el regidor de la Real Villa, dicen que ejecuta a la perfección el trabajo de censor.

La censura es una práctica correcta para preservar determinadas costumbres sociales. Pero cuando se trata de largar concejales de un pleno, se transforma en absurda, cuando no grotesca. Por ello, este personaje ya había desaparecido de la escena por la escoba de la Constitución. Pero, a veces, algún duendecillo, se propone parar el tiempo, y lo consigue.

Toimil, es un militante de UGT, que ejerce como Concejal en Mugardos, y que ha sido puesto en evidencia por una normativa democrática que debe desaparecer, salvo que utilizando la razón civil a un Concejal, le limite la libertad el Alcalde. Esto es Fariña de otro costal.

ELECCIONES SINDICALES

Por dimisión de nueve miembros del Comité de Empresa del Ayuntamiento, han sido convocadas Elecciones Sindicales, designándose los miembros de la Junta Electoral.

MANUFACTURAS PIÑON, S.A.L.

En la última reunión del Consejo de Administración de Manufacturas Piñón, ha sido elegida Vicepresidenta del Consejo, la trabajadora María Dolores Freire López, que venía ejerciendo como Vocal de esta Sociedad Anónima Laboral.

REUNION DE JUBILADOS EN BETANZOS

El dia 20 de septiembre, se reunirá en Betanzos la Comisión Ejecutiva de la Federación de Jubilados y Pensionistas de la UGT, de la Provincia de Coruña, con el fin de tratar sobre problemas que afectan a esta Federación. A la reunión está invitado el Secretario General de UGT-Galicia, Jesús Mosquera.

ENTREVISTA

Charlamos con Dopico Prada, director del grupo, que ensaya la obra "LA DONCELLA ES PELIGROSA".

En el salón de actos de UGT, un grupo de jóvenes, en su tiempo libre, bajo la dirección de Antonio Dopico Prada, profesor de EGB del Colegio Valle Inclán, de esta ciudad, vienen ensayando, para poner en escena: "La Doncella es Peligrosa", de Weber. Esta actividad artística, cuenta con el apoyo de la Secretaría de Formación, de la Unión Comarcal. Aprovechamos un descanso de los jóvenes actores y el director, para charlar con éste.

—¿Cuántos jóvenes forman el grupo?

—Son unos doce, entre los que preparan la Obra y los que participan, porque les gusta el teatro.

—¿Desde cuándo tu afición al teatro?

—Desde que se fundó el Teatro Estudio del Instituto, por el profesor Osset.

—¿Esta afición tan cautivadora, no distrae a los chicos en sus estudios?

—No, al contrario, es un complemento para la formación, y se abre un futuro para ellos.

—¿Es difícil dirigir a gente que empieza?

—Suele empezarse hacienda una discreta selección, en base a la afición, dedicación, datos etc. Creo que el grupo que dirijo en la actualidad, reúne estas cualidades, entre otras.

—¿Hay afición en Ferrol por el teatro?

—Por el teatro estudio, más de lo que la gente cree. Las dificultades que hay que superar están en la falta de medidas y en la escasez de escenarios.

—¿Cuáles son vuestros proyectos?

—Pues, satisfacer una inquietud existente, y ayudar a difundir nuestra cultura.

—¿Les gusta a los jóvenes del Grupo el teatro social?

—Si, claro, tenemos pensado preparar algún trabajo, sobre un tema de tanta actualidad como son éstos. Pero estamos ilusionados con esta pieza formidable, de Weber, queremos estrenarla y hacer unas cuantas representaciones más.

—¿Cuántas llevas dirigidas?

—Unas catorce, casi todas en el Colegio.

—¿Cuál es el momento más importante para tí?

—Es el tiempo que dura la representación, al ver cómo los chicos son felices en el escenario.

—El sindicato es un lugar de problemas, el teatro un placer. ¿Es éste el sitio adecuado para hacer teatro?

—¡Cómo no!. Mira, yo siempre que vengo al sindicato me planteo esta cuestión. Un día la comenté con los chicos. Vinieron a ver el ambiente, las instalaciones y la decidimos aquí mismo. La próxima obra en UGT. Estamos contentos. Y la presentación va a ser en UGT. Yo soy de los veteranos en FETE.

—¿Cuándo?

—Pienso que antes de Navidades.

—Muchas gracias y adelante.

—Nuestro apoyo lo teneis todo. ¿Verdad compañeros?

ANA

Ateneo Ferrolan
Un lugar de encontro para a cultura
Rúa Magdalena 202-204, Ferrol
www.atenecoferrolan.org

Contra la alternativa gallega

Compañeros/as:

Primero, felicitaros porque sigais adelante con nuestro Boletín. Luego quería hablar un poco de la llamada alternativa gallega a la reconversión industrial, que ofrece una curiosa cuestión, que parece haber pasado desapercibida. La Xunta de A.P. propone nada menos que el kilowatio industrial en esta región, con 30 céntimos más barato para beneficiar la implantación industrial en Galicia.

No cabe duda de que Galicia, se va a ver fuertemente afectada por la reconversión, pero lo mismo, y quizá con mayor intensidad le sucede a la Comunidad Valenciana y al País Vasco. Y que yo sepa, hasta ahora, no se le ha ocurrido a nadie la feliz idea de cobrar el acero más barato en estas Regiones que en el resto de España. O en Andalucía, la zona del país, que al fin y al cabo es la más afectada por el angustioso problema del paro, solicitar que el aceite de oliva, se venda más caro en el resto del Estado, puesto que, casi todo el que se consume procede de allí.

El argumento de la Xunta, que ya nos tiene acostumbrados a las ideas más peregrinas, no se sostiene por su base, porque Galicia, no exporta energía eléctrica; ya que según la Constitución, mayoritariamente aprobada por los españoles, España, es un mercado único, y eso quiere decir, que todas las transaciones comerciales en el país no pueden estar sometidas a aranceles discriminatorios entre una región y otra.

Si la propuesta de la Xunta, fuera imitada por el resto de las Comunidades Autónomas, pronto nos veríamos inmersos en un maremagnun de proteccionismo interautonómico, que convertiría a nuestro país, en un conjunto de pequeños estados independientes. Vamos, al contrario de lo que ha propuesto Alianza Popular.

Atentamente, LORENZO